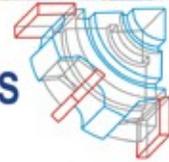




SERS - SINDICATO DOS ENGENHEIROS



SERS NEWS

newsletter nº 47

julho 2019

## CONTRATAÇÃO COLETIVA

**Negociações em 2019 (SERS em separado ou integrado na FE – Federação dos Engenheiros ou ainda na Cofesint-Confederação dos sindicatos da indústria, energia e transportes):**

**Negociações já concluídas em 2019 :**

- **AECOPS (AE)** – Proposta inicial da Associação de 0,6%, evolução e assinatura do AE com 1,85% na tabela (em média, com variações para alguns grupos profissionais) e subsídio de refeição em 5,90€.
- **AGUAS DA MADEIRA** – O SERS assinou com a empresa o contrato de adesão ao AE (SINTAP e STFP-RAM) o que permitirá em próximas revisões negociar os problemas que afetam os engenheiros.
- **ANIMEE (CCT)**– 2,0% tabela, em média.
- **CELBI (AE)** – 2,0% tabela e c.e.p.
- **CELTEJO (AE)** – 2,0% tabela e c.e.p.
- **COMÉRCIO FARMACEUTICO (GROQUIFAR) (CCT)** – 1,8% tabela e c.e.p.
- **EDP (ACT)** – 1,2% tabela. Prémio de produtividade para todos de acordo com as regras (satisfazendo a avaliação de desempenho e a assiduidade).
- **FAPEL (CCT)** – Negociações concluídas com acordo de cerca de 2%.
- **FENAME (CCT)**– A empresa propôs 1,5% e inclusão no AE de novas profissões ligadas à aeronáutica. Assinado acordo com 2% arredondado ao euro superior, tendo-se conseguido algum benefício para os quadros superiores em relação aos restantes grupos profissionais.
- **GROSSISTAS PRODUTOS QUÍMICOS (GROQUIFAR) (CCT)** – 2,0% tabela e c.e.p.
- **INDÚSTRIA FARMACEUTICA (CCT)** – revisão da tabela e c.e.p., 1,7%.
- **INDÚSTRIAS QUÍMICAS (CCT)** – 2% tabela e c.e.p.
- **INDURAMA(ACT)** – 1º IRCT negociado. Aumentos médios de 1,5%.
- **INFRAESTRUTURAS DE PORTUGAL (ACT)** – Assinado ACT que engloba os efetivos da Estradas de Portugal e Refer.
- **LUSOSIDER (AE)** – aumento de 1,5% na tabela.
- **METRO DE LISBOA (AE)** – No final de 2018, revisão parcial ao texto consolidado em 2017, com alterações nas cláusulas 1ª (nº trabalhadores filiados), cláusula 2ª vigência (o AE manter-se-á em vigor até 31 dez. 2022) e alteração na tabela salarial. Está em curso a negociação do AE i para não quadros a que se seguirá para quadros.
- **NAVIGATOR (PORTUCEL/SOPORCEL) (AE)** – 2,0% no geral e quadros superiores 1,5%. Haverá repartição de lucros.
- **PETROGAL (AE)** – A empresa propôs inicialmente 0,5% tendo evoluído para 0,8%,1% e finalmente para um acordo trienal de 1,45% em 2019 e 1,3 % em 2020 e 2021, não podendo ser inferior ao IPC nestes anos. Reduzida a duração do tempo de permanência em alguns escalões. Alteração na idade de reforma antecipada para os trabalhadores dos turnos. Compromisso para atualização a partir de 1 de Janeiro de 2020 do valor mínimo do complemento mensal da pensão de reforma em 8,33 €, passando de 110 € para 120 €.

- **REN (ACT.)** – A empresa propôs inicialmente 0.8%. Assinado ACT com 1,2% e 200 € de prémio.
- **REPSOL POLÍMEROS (AE)** – 2019, 2020 e 2021 aumentos garantidos de 1,3%, podendo ser de 1,65 ou de 2% conforme os resultados positivos. Alteração de algumas cláusulas.
- **RTP (AE)** – Assinada revisão do AE com aumento de 15€ para todos os níveis da tabela e subs. refeição de 7€ para 7,23€. Serão analisados os reenquadramentos de acordo com a calendarização prevista. A empresa compromete-se a executar o processo de integração de prestadores de serviço de acordo com as determinações da tutela.
- **SECIL(AE) e CMP (AE)** – Acordada revisão trienal em 2018.
- **SIDUL (AE)** – 2,0% tabela e c.e.p.
- **TAP (AE)** – Foi aprovada a revisão do AE com as seguintes alterações, entre outras: acabam os contratos individuais de trabalho para licenciados, foram criados mais níveis para além do V e prémios por desempenho individual ou por resultados sectoriais, reintegração de todos os trabalhadores no grau a que corresponde a remuneração base superior mais próxima da atual.

### Negociações em curso

- **CP – Comboios de Portugal (AE)** – Em negociação o clausulado de novo AE, ficando para a parte final a negociação das cláusulas de expressão pecuniária.
- **CTT (AE)** – Em 24 de maio iniciou-se o processo negocial, após proposta do SERS e contraproposta da empresa, com aumentos propostos de 0,4% até vencimentos-base mensais de 1296,54€ e entre estes e 1926,65€ de 0,30%. Ao fim de várias reuniões a empresa evoluiu numa posição final para 1% no 1º escalão, 0,9% no 2º escalão e 0,8% no 3º escalão que vai até 2821€. Não tendo havido acordo, aguarda-se uma decisão definitiva.
- **EMPRESAS PETROLÍFERAS (ACT)** – Aguarda-se marcação de reunião para início das negociações
- **PT / ALTICE** – Reitera-se a disponibilidade do SERS para analisar a proposta de adesão ao Acordo de Cedência Ocasional que tenha sido apresentada aos associados e relativo à criação da empresa MEO ST.



## FORMAÇÃO

### CICLO DE FORMAÇÃO LEAN

#### Apresentação

#### **A IMPORTÂNCIA DO LEAN PARA AS EMPRESAS**

Os grandes desafios postos às Empresas passam pela redução dos prazos de entrega e dos custos dos seus produtos e serviços, devido às crescentes exigências dos Clientes e à pressão da concorrência, cada vez mais global.

De uma forma reativa, as Empresas procuram desenvolver estratégias para fazer face a estes desafios, muitas vezes desordenada e pontualmente, não conseguindo responder eficazmente ao mercado ou, se o conseguem, com custos insustentáveis a longo prazo.

Neste contexto, a adopção dos conceitos, cultura e práticas do **Lean** têm mostrado ser, a médio e longo prazo, o modo mais eficaz para garantir a competitividade e o sucesso das Empresas.

O **Lean** é um conjunto de estratégias para identificar e eliminar desperdícios nos processos e na Empresa em geral, orientadas para o Cliente.

O **Lean** melhora a eficiência pela redução dos tempos e recursos gastos nos processos, permitindo produzir os produtos e serviços ao ritmo da sua procura pelos Clientes e, simultaneamente, melhorar a qualidade e reduzir os inventários.

As Empresas que adoptaram o **Lean** nas suas áreas operacionais, melhoraram a qualidade dos seus produtos, obtiveram uma elevada redução dos custos totais e, acima de tudo, conseguiram responder eficazmente às solicitações e requisitos dos Clientes e atingir uma posição de liderança no mercado.

### **OBJETIVOS**

O **Ciclo de Formação em Lean-I**, aborda os fundamentos, princípios, conceitos e as ferramentas e técnicas utilizadas na sua implementação.

Os participantes no ciclo, quer tenham atualmente responsabilidades na gestão das Empresas quer sejam Técnicos ou atuais estudantes, ficarão aptos a iniciar a "**Caminhada Lean**" e serão motivados para a implementação desta filosofia de gestão, cada vez mais adotada pelas Empresas que querem ser competitivas e garantir o seu futuro.

### **DESTINATÁRIOS**

O **Lean**, para ser bem sucedido, terá de ter o envolvimento de todos os níveis da Empresa, desde a Administração até aos Operadores da linha da frente.

Todos terão um papel importante a desempenhar. A Gestão de Topo terá, no entanto, de liderar todo o processo.

Para isso, é essencial que os Gestores das áreas operacionais, tenham um conhecimento alargado dos conceitos, técnicas e ferramentas em que o **Lean** se baseia, bem como do seu processo de implementação e da inerente mudança cultural que acontecerá na empresa.

É para os atuais e futuros Gestores que este ciclo de formação e treino se destina, nomeadamente:

- Diretores e responsáveis das áreas de Operações, Qualidade, Produção, Manutenção, Projetos, I&D, Comercial e Administrativa
- Diretores e Gestores hospitalares
- Gestores de produto
- Engenheiros e técnicos de produção, manutenção e de outras áreas operacionais

Estudantes de engenharia ou de outras áreas que poderão vir a estar envolvidos em atividades empresariais.

## **PRIMEIRO MÓDULO – INTRODUÇÃO AO LEAN**

### **CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

- Origens do *Lean*
- Conceitos de desperdício, valor e fluxo de valor
- Definições do *Lean*; *Lean Thinking*
- Os 7 tipos de desperdício
- *Muda, Muri, Mura*
- Os 5 princípios do *Lean*
- Implementação e aplicações do *Lean*
- TPS – *Toyota Production System*

### **FORMADOR**

José Pedro Amorim Rodrigues da Silva  
Engenheiro Mecânico – Consultor - Formador  
(CAP de Formador nº EDF 405117/2006DL)  
Tel. 218124609 Tm. 919729496, 926905401  
[jparsilva@sapo.pt](mailto:jparsilva@sapo.pt)  
<http://www.freewebs.com/leanemportugal>

### **Local, duração, datas**

Local: Sindicato dos Engenheiros, Av. guerra Junqueiro 30, 1º Esq. Lisboa

Duração: 12 horas

Datas e horários: **23, 24, 25 e 26 de setembro, das 18,30 h às 21,30 h**

**Comparticipação** : Sócios 70 €, Não sócios 85 €, Estudantes 55 € (indicar se vem através da Ass. Estudantes)

**Inscrições e pagamento:** Através dos telefones 218 473 059, 966 051 110 ou [engenheiro@sers.pt](mailto:engenheiro@sers.pt) indicando as suas referências: Nome completo, telefone, e-mail e NIF.

O pagamento pode ser efetuado para o:

**IBAN: PT50 0033 0000 0078 0132 0710 7**

informando em seguida o SERS de que foi efetuado o pagamento.

No final do ciclo será fornecido um **Diploma**.

<b>Cursos do Ciclo de Formação Lean-I</b>	<b>Programa</b>	<b>Duração (horas)</b>
<b>A - Introdução ao Lean</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Origens do <i>Lean</i></li><li>- Conceitos de desperdício, valor e fluxo de valor</li><li>- Definições do <i>Lean</i>; <i>Lean Thinking</i></li><li>- Os 7 tipos de desperdício</li><li>- <i>Muda, Muri, Mura</i></li><li>- Os 5 princípios do <i>Lean</i></li><li>- Implementação e aplicações do <i>Lean</i></li><li>- TPS – <i>Toyota Production System</i></li></ul>	12
<b>B – Técnicas e Ferramentas Lean</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- VSM – Mapeamento do Fluxo de Valor</li><li>- TPM – Manutenção Produtiva Total</li><li>- Qualidade na origem</li><li>- 5S</li><li>- Gestão visual</li><li>- Sistemas “No Local da Utilização”</li><li>- Trabalho padronizado</li><li>- SMED - Redução do <i>setup</i></li><li>- <i>Kaizen</i> – Melhoria contínua</li><li>- <i>Takt-time</i> – Balanceamento da produção</li><li>- Produção celular (em fluxo contínuo)</li><li>- Redução da dimensão do lote</li><li>- Nivelamento e alisamento da produção</li><li>- <i>Kanban</i> – Sistemas de puxar</li></ul>	12
<b>C - Técnicas de mapeamento Lean</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- As ferramentas de mapeamento</li><li>- O fluxo de processos, materiais e informação</li><li>- VSM – O Mapeamento do Fluxo de Valor do <i>Lean</i></li><li>- As famílias de produtos</li><li>- O mapa do estado actual</li><li>- O processo de mapeamento do VSM</li><li>- Métricas <i>Lean</i></li><li>- O fluxo de valor e os procedimentos de transformação <i>Lean</i></li><li>- O mapa do estado futuro</li><li>- Atingindo o estado futuro – O plano de implementação</li></ul>	12
<b>D - Cuidar dos activos físicos</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gestão dos activos físicos</li><li>- Organização e gestão da manutenção</li><li>- TPM – Manutenção Produtiva Total</li><li>- Os 5S e os 8 pilares da TPM</li><li>- Técnicas e ferramentas da TPM</li><li>- Implementação da TPM</li></ul>	12

## CURSO DE EXCEL

### Destinatários

Utilizadores de informática com conhecimentos de folha de cálculo, que pretendam adquirir os conhecimentos necessários para o domínio das principais funcionalidades do Excel numa ótica de utilização e conhecimentos avançados.

### Local, duração, datas

Local: Sala do Laboratório da Qualidade do Edifício VIII (Departamento de Engenharia Mecânica e Industrial) da Faculdade de Ciências e Tecnologia da Universidade Nova de Lisboa. Podem frequentar outras pessoas que não sejam alunos desta Faculdade, com direito a estacionamento de veículo.

**Nota: Caso prefira fazer o curso em Lisboa, na sede do Sindicato, queira informar, temos outra data em preparação neste local.**

Duração: 15 horas

Datas e horários: 30 de setembro, 1, 2, 3 e 4 de outubro das 18,30 h às 22,00 h

### Programa

A estrutura do Excel, Formatação da folha de cálculo, Nomes, Noções de cálculo, Análise gráfica, Imprimir, Hiperligações, Funções, Data, Financeiras, Matemáticas, Estatísticas, Estatística descritiva, Funções lógicas, Análise de dados, Macros, iniciação ao VBA.

### Formador

Hélia Maria Azeitona Ferreira Lousada, licenciada, formadora de informática em diversos Organismos, com CAP

**Comparticipação** : Sócios 55 €, Não sócios 65 €, Estudantes 45 € (indicar se vem através de Assoc. de Estudantes).

### Inscrições e pagamento

Através dos telefones 218473059, 966051110 ou para o endereço [engenheiro@sers.pt](mailto:engenheiro@sers.pt), indicando as suas referências: Nome completo, telefone, e-mai e NIF. O Pagamento será feito para o

IBAN: PT 50 0033 0000 0078 0132 0710 7

No final os formandos receberão um **DIPLOMA**



**PROTOS**

## **PROTOCOLO SEGURO DE SAUDE MGEN - Mutuelle des Professionnels de l'Éducation**

A MGEN, é uma mútua Francesa, recomendada pela DECO.

Vantagens (**carácter único entre as operadoras a nível nacional**):

- Sem limites de idade na adesão e na permanência-Cobertura exclusiva da MGEN;
- Sem exclusão de pré-existências-Cobertura exclusiva da MGEN;
- O menor número de exclusões nos seguros de saúde;
- Sem questionário médico/declaração de saúde-Cobertura exclusiva da MGEN:

- Sobre estado de saúde do aderente;
- Sobre a predisposição genética.

Para informação detalhada, consulte a página do SERS em [www.sers.pt](http://www.sers.pt) .



## VIDA INTERNA DO SERS

### Quotização em 2019

Apresentam-se novamente os valores fixados pela Direção para 2019, visto terem existido algumas dúvidas: sócios no ativo 15,00€; sócios reformados 6,00€; sócios pré-reformados 7,50€ e para sócios que auferem **salários inferiores a 2,5 SMN (2,5 x 600€) será de 1% do salário para os ativos, 0,5% para os pré-reformados e 0,4% para os reformados.**

**Os colegas que pagam pelo banco e que ainda não o contataram para alteração do valor da quota para 2019, deverão fazê-lo com a maior urgência, visto que pelas novas regras bancárias só o titular da conta o pode fazer.**

### Horários de funcionamento do SERS

2<sup>as</sup> e 4<sup>as</sup> – das 09h00 às 18h30 ; 3<sup>as</sup> e 5<sup>as</sup> – das 09h00 às 19h30 – 6<sup>as</sup> – das 09h00 às 17h00

Mantêm-se o horário da consulta jurídica às 3<sup>as</sup> e 5<sup>as</sup> a partir das 19h00, em Lisboa.

Marcação de consultas jurídicas no Porto: favor contatar a sede.

**Horário de funcionamento da sede durante o mês de agosto: das 9h00 às 17h00. Em agosto não há consulta jurídica.**

SERS - SINDICATO DOS ENGENHEIROS

Av. Guerra Junqueiro, 30 - 1º Esq. ▪ 1000 - 167 Lisboa ▪ Telef.: 218 473 059 ▪ Telem.: 966 051 110

E-mail: [engenheiro@sers.pt](mailto:engenheiro@sers.pt) ▪ Internet: <http://www.sers.pt> . Facebook